

# Projet 1 Stage 2

## Travail en mode projet

Le 40E Régiment de Transmissions de Thionville dispose d'un portail d'Applications de Travail pour Organismes Militaires (ATOM), qui comprend de multiples applications pour l'armée notamment la gestion des plannings du personnel militaire. Il n'existe pas, à ce jour, d'application pour la gestion des congés du personnel civil intervenant au sein du 40ème RT.

Dans le cadre du stage de ma deuxième année d'étude, les missions qui m'ont été confiées, en collaboration et sous la supervision de mon tuteur de stage ont consisté à développer une application de gestion des congés du personnel civil et à la gestion de son contenu via des tables créés dans la base de données. Ces deux missions ont été menées en parallèle dans la mesure où elles sont interdépendantes.

### **Développement d'une application de gestion des congés du personnel civil du régiment**

Les différentes étapes de la réalisation du projet qui m'a été confiée.

#### **1- Contexte :**

La gestion des plannings de congé du personnel militaire du régiment se fait à travers une application spécifique existante via l'interface "ATOM".

Aujourd'hui, il n'existe pas d'équivalent pour le personnel civil. Actuellement, la gestion se fait via un formulaire papier remis à la représentante du personnel civil, validé par elle-même et les chefs de corps concernés.

Etant donné qu'aucune réalisation antérieure n'a été conçue, il a fallu développer un logiciel, accessible tant aux utilisateurs qu'à la hiérarchie pour validation des demandes de congés du personnel civil. Le portail étant une solution de gestion interne, celui-ci exploitera des éléments passerelles entre le nouveau système d'information et l'existant sur lequel, il se basera.

Ainsi, la mission qui m'a été confiée a été de développer une application de gestion des congés du personnel civil.

Une fois le développement terminé, j'ai présenté en réunion les différentes fonctionnalités de l'application à la représentante du personnel civil.

## **2- Le cahier des charges :**

Deux réunions ont eu lieu lors de ma première semaine de stage.

Lors de la première réunion, le chargé de prévention a présenté les différents types de congés du personnel civil et leur durée.

Lors de la deuxième réunion, la représentante du personnel civil a exposé ses besoins en vue de la réalisation de l'application qui m'a été confiée.

En amont de ces réunions, j'ai réalisé le document « Projet application de gestion des congés du personnel civil » pour analyser et cerner les besoins lors de ces rencontres.

## PROJET APPLICATION DE GESTION DES CONGES DU PERSONNEL CIVIL

### 40<sup>F</sup> RT Thionville

#### Liste type des fonctionnalités suggérée pour la conception du logiciel de congés

- Profil utilisateur (salarié) – Créer l'annuaire des utilisateurs  
 Oui             Non  
Commentaire : déjà existant dans l'application du portail ATOM
- Formulaire pour remplir l'Etat Civil du Salarié  
 Oui             Non  
Commentaire : déjà existant dans l'application du portail ATOM
- Salariés à temps partiel  
 Oui             Non  
Commentaire : Non pour l'instant mais c'est une possibilité dans le futur
- Demande de congés : Centralisation des demandes des employés avec la possibilité de pouvoir les valider.  
 Oui             Non
- Historique des congés pour le salarié  
 Oui             Non
- Calendrier des validations de congés, avec le nom du salarié concerné  
 Oui     Non
- Type et Nombre de congés  
 Oui             Non
- Affichage des congés accepté et en attente par salarié  
 Oui             Non
- Exportation du planning et des congés pris via un logiciel de paie  
 Oui             Non
- Tableau récapitulatif des congés pour tout le personnel  
 Oui             Non
- Bloquer des périodes pendant lesquelles un salarié ne peut pas prendre de congé (ex : jours fériés)  
 Oui             Non
- Application responsive (consultable sur un Android)|  
 Oui             Non

## 1. Type de congés

Congés payés – Nombre de jours : 25

Nb : ou 22.5 jours/an

Congés spéciaux pour raisons familiales – Nombre de jours : changement en fonction du grade

Seront gérés manuellement en fonction du nombre suivant l'événement

Congés spéciaux pour raisons professionnelles – Nombre de jours :

Congés spéciaux pour raisons convenances personnelles - Nombre de jours :

Congés spéciaux pour formation - Nombre de jours :

Congés ancienneté :

A partir de 15 ans de service - Nombre de jours : 1

A partir de 20 ans de service - Nombre de jours : 1.5

A partir de 25 ans de service - Nombre de jours : 2

A partir de 30 ans de service - Nombre de jours : 2.5

Congés hors période : du 1<sup>er</sup> janvier au 30 avril et du 1<sup>er</sup> novembre au 31 décembre

Si 5 à 7 jours posés- Nombre de jours : +1

Si 8 jours posés- Nombre de jours : +2

RTT (Réduction du temps de travail) - Nombre de jours : 8 (imposé par le Chef de Corps)

ARTT (aménagement et réduction du temps de travail – correspondent aux jours dont bénéficie un agent au-delà du nombre de jours de congés) - Nombre de jours : 7 (choisi par l'agent]

Compte épargne temps - Nombre de jours : 10/an et maximum : 60 (spécificité)

Congés bonifiés - Nombre de jours : 65/an tous les 3 ans pour le personnel originaire des départements d'outre-mer

Période pour la prise de congé du 1<sup>er</sup> janvier année n au 28 février année n + 1

## 2. Profils personnel civil

### Catégorie de civil :

Fonctionnaire : par jour (8h30) ou par demi-journée (4h)

Ouvriers de l'Etat : par heure

Personnel outre-mer

## 3. Les Horaires de travail

Du lundi au jeudi de 8h à 12h et de 13h à 17h30 et le vendredi de 8h à 12h

## 4. Circuit de validation des congés

Profil manager qui valide les congés : profil privilège (chef de corps et représentante du personnel civil)

Au cours de ces réunions, nous avons déterminé l'ensemble des fonctionnalités que devait proposer ce logiciel.

Trois axes de développement ont été définis :

- ✓ Le dépôt de congés,
- ✓ La visualisation des congés et son historique,
- ✓ Rendre l'application responsive.

En résumé, le besoin exprimé est d'informatiser et automatiser la gestion du suivi des congés pour le personnel civil exerçant au sein du 40ème RT par la réalisation d'une application commune à tout le personnel civil du 40<sup>e</sup> RT, accessible sur ordinateurs et sur smartphones, permettant aux salariés de déposer une demande de congés et au responsable hiérarchique de la valider ou de la refuser.

Les différents axes de développement ont été déterminés par :

- ✓ Les types de congés existants,
- ✓ La manière de poser des congés, ainsi que la possibilité de poser des congés par heure selon la spécificité liée.

### **i. Contraintes supplémentaires**

Cette application doit respecter l'ergonomie du portail ATOM. De ce fait, j'ai dû découvrir et prendre en main le code existant pour élaborer le développement demandé.

Il ne s'agit pas de prendre en compte les absences liées aux arrêts maladies, qui sont gérées différemment, le but étant de réaliser uniquement une application de gestion des congés.

Les différents congés du personnel civil sont différents d'une entreprise. Il existe des RTT et des ARTT et sont calculés par demi-heure.

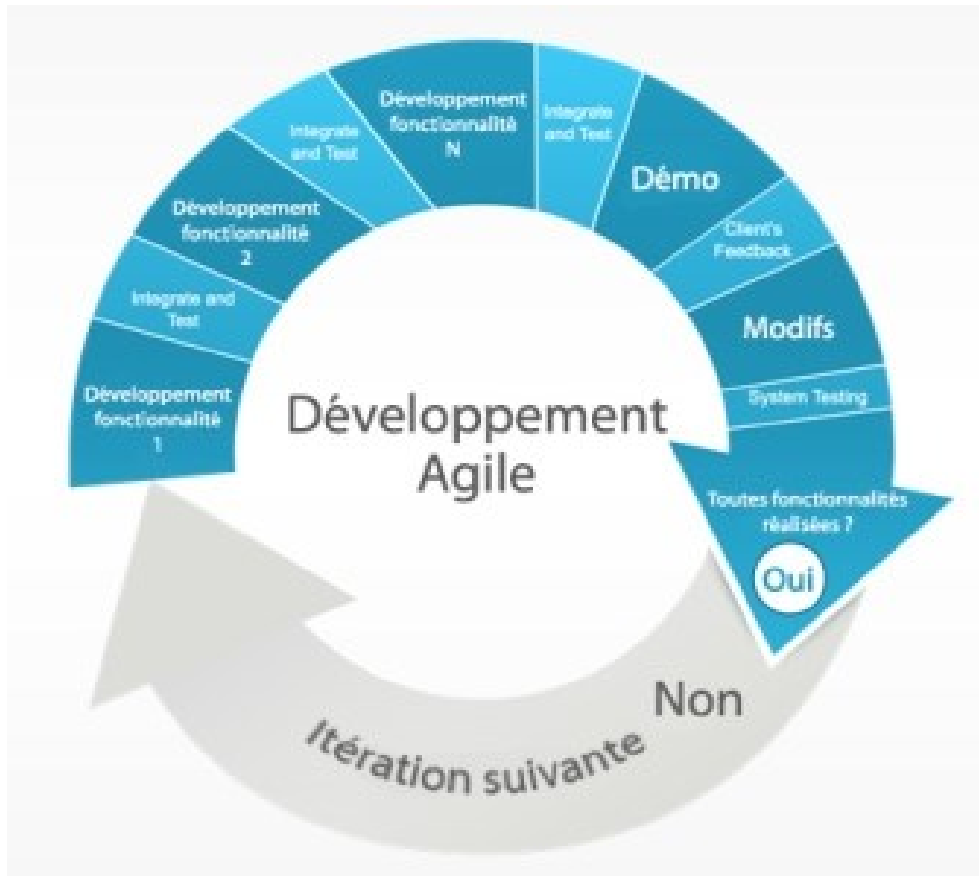
L'application doit répondre à une contrainte ergonomique, celle d'être responsive.

### **ii. Mise en œuvre, méthodologie Agile**

Le portail ATOM à travers ses nombreuses applications, permet de gérer le personnel militaire et les activités au sein du 40ème RT.

Il contient une application des demandes d'impression sous php, qui servira de base pour la réalisation de la nouvelle application gestion du suivi des congés du personnel civil. Il contient également des informations relatives à l'état civil du personnel civil.

Pour le développement de cette application, **la méthodologie Agile** a été utilisée. Cette approche, de plus en plus répandue aujourd'hui, place les besoins du client au centre des priorités du projet. Elle a été retenue car elle permet plus de flexibilité, d'adaptabilité et sur le court terme, le développement ainsi mené évolue en fonction des informations à automatiser.



L'origine de cette méthode provient de la rencontre en 2001, aux Etats-Unis, entre 17 experts en développement logiciel qui ont mis en commun leurs méthodes respectives, le « Manifeste Agile » (the Agile Manifesto en anglais) à la suite d'un constat, celui d'un important échec des projets dans les années 1990.

Cette démarche repose sur les valeurs fondamentales ci-après :

- ✓ L'équipe, soit des individus et des interactions, plutôt que des processus et des outils ;
- ✓ L'application, c'est-à-dire des fonctionnalités opérationnelles plutôt que de la documentation exhaustive ;
- ✓ La collaboration avec le client, plutôt que la contractualisation des relations ;
- ✓ L'acceptation du changement, plutôt que le suivi d'un plan.

Ainsi dans le projet effectué, des objectifs ont été fixés à court terme.

Le projet a donc été divisé en plusieurs étapes :

- ✓ L'analyse du besoin de l'utilisateur,
- ✓ Le développement des fonctionnalités dans différents langages,
- ✓ La mise en page en CSS,
- ✓ L'analyse et la correction des dysfonctionnements au fur et à mesure du développement,
- ✓ La présentation de la solution applicative.

Une fois l'objectif atteint, on passe au suivant, et ce jusqu'à l'accomplissement de l'objectif final. Cette approche est plus flexible. Puisqu'il est impossible de tout prévoir et de tout anticiper, elle laisse la place aux imprévus et aux changements.

Le Caporal-Chef MICHON a validé chaque objectif à court terme du projet. Le dialogue est privilégié. L'évolution des besoins est régulièrement prise en compte. Des ajustements sont effectués en temps réel afin de répondre aux attentes.

La méthodologie utilisée pour cette gestion du projet s'est organisée autour de cycles courts, qualifiée d'itérations. En langage Scrum, une itération se nomme un "sprint". À chaque nouveau sprint, l'équipe projet se rassemble pour lister les tâches à exécuter. Cette liste s'appelle le "sprint backlog".

Des réunions Scrum ont eu lieu régulièrement. Il s'agit de courtes périodes d'échange, pendant lesquelles le Caporal-Chef MICHON et moi-même avons échangé sur les avancées et les éventuelles difficultés rencontrées.

Ceci permet également d'avoir un contrôle qualité permanent et de choisir ce qui sera gardé ou pas dans l'application. Cette méthodologie propose d'établir un développement où la personnalisation est au cœur du besoin. A travers la souplesse de cette démarche, les ajustements et les optimisations sont fréquents.